

16 juillet 2019

RAPPORT DU JURY D'ADMISSIBILITÉ

325-CRDD-CN-Ext: Concours de Chargé de recherches
de classe normale du développement durable

301-DRDD-2-Ext :Concours de Directeurs de recherches
de 2^e classe du développement durable

Session 2019



Rédacteur

Monsieur Patrick CHABRAND, Président du jury d'admissibilité, Président de la COMEVAL, Professeur à l'Université d'Aix-Marseille

Référence(s) intranet

<http://intra.rh.sg.i2> puis rubrique « Concours et examens »

<https://www.ecologique-solidaire.gouv.fr/> puis rubrique « Concours »

SOMMAIRE

1 - PRÉSENTATION GÉNÉRALE.....	5
2 - L'EXAMEN DES DOSSIERS.....	5
3 - AUDITION DES CANDIDATS.....	6
4 - LE JURY D'ADMISSIBILITÉ.....	6
5 - STATISTIQUES.....	7

Rapport général du président du jury

Monsieur Patrick CHABRAND, Président de la COMEVAL,

Professeur à l'Université d'Aix-Marseille

CONCOURS CHARGES DE RECHERCHE ET DIRECTEURS DE RECHERCHE DU DEVELOPPEMENT DURABLE SESSION 2019

1 - PRÉSENTATION GÉNÉRALE

L'admissibilité des concours de recrutement des chargés de recherche et des directeurs de recherche du développement durable - session 2019 - s'est déroulée en trois étapes :

- l'examen des dossiers scientifiques,
- l'audition des candidats par les sections d'audition,
- le jury d'admissibilité.

2 - L'EXAMEN DES DOSSIERS

Pour chaque candidat les critères donnés ci-dessous ont été analysés. Le poids accordé à chacun de ces critères peut être variable selon la nature de l'activité du candidat.

Postes de chargé de recherche :

- Cursus, qualité du dossier scientifique et des publications,
- Mobilité post-thèse,
- Ouverture scientifique,
- Aptitude au travail en équipe,
- Prérequis théoriques, méthodologiques par rapport au poste,
- Pertinence du projet de recherche par rapport au poste,
- Qualité de la présentation orale et du document écrit.

Postes de directeur de recherche :

Outre les critères d'excellence scientifique :

- Titulaire d'une HDR ou d'un niveau équivalent (étranger),
- Existence d'un projet scientifique avec une problématique de recherche claire et argumentée et des outils et méthodes pertinents,
- Projet d'insertion dans le laboratoire ou l'unité de recherche,
- Prises de responsabilités d'ordre général,
- Activités de valorisation et de normalisation,
- Participation éventuelle à l'enseignement,

- Aptitude à la direction de recherche (direction de thèses, ...) et à la coordination de recherches,
- Expertise, rayonnement international et prospective,
- Pertinence du projet personnel / fonctions exercées (attendu une partie intégration dans la structure de recherche).

Conseils aux candidats :

Il est conseillé aux candidats de transmettre leur dossier scientifique complet et de détailler leur projet en rapport avec le poste pour lequel ils ont candidaté.

3 - AUDITION DES CANDIDATS

Des sections d'audition ont été constituées. Ces auditions étaient d'une durée de :

- 30 minutes pour les candidats à des postes de chargés de recherche : 15 minutes d'exposé, 15 minutes de questions,
- 35 minutes pour les candidats à des postes de directeurs de recherche : 15 minutes d'exposé, 20 minutes de questions.

Bilan des auditions :

Il y a eu 101 candidats pour les 22 postes (11 postes de chargés de recherche de classe normale et 11 postes de directeurs de recherche de 2ème classe) ouverts au concours. 88 candidats dont 32 femmes et 56 hommes ont été convoqués à l'oral. La répartition entre les corps était la suivante :

- CR 48 candidats ont été convoqués à l'oral dont 21 femmes et 27 hommes;
- DR 40 candidats ont été convoqués à l'oral dont 11 femmes et 29 hommes. 6 candidats ne se sont pas présentés.

Conseils aux candidats :

Il est important de suivre les instructions et recommandations données dans les fiches de postes et de contacter les personnes référencées sur ces fiches.

4 - LE JURY D'ADMISSIBILITÉ

Pour chaque poste, le jury d'admissibilité a arrêté une liste ordonnée de candidats admissibles.

Pour chaque candidat les critères donnés ci-dessus pour l'examen des dossiers ont été analysés. Le poids accordé à chacun de ces critères peut être variable selon la nature de l'activité du candidat.

Les dossiers des candidats non convoqués à l'oral ou non classés sur la liste des admissibles ont été analysés sur l'ensemble des critères et considérés d'un niveau inférieur à celui des candidats auditionnés ou classés.

5 - STATISTIQUES

Année	Intitulé du concours	POSTES OFFERTS	DÉTAIL	INSCRITS	DOSSIERS RECUS	CANDIDATS RETENUS POUR L'ORAL (auditions)	PRÉSENTS A L'ADMISSIBILITÉ	ADMISSIBLES	ADMIS LP	ADMIS LC
2018	CR2	5	Homme	35	22	12	8	3	2	1
			Femme	27	18	11	10	6	3	3
			Total	62	40	23	18	9	5	4
	DR2	9	Homme	25	22	21	21	9	2	7
			Femme	10	10	9	9	7	5	2
			Total	35	32	30	30	16	7	9
2019	325-CRDD-CN-Ext	11	Homme	52	30	27	23	12	4	8
			Femme	30	19	21	21	12	5	6
			Total	82	49	48	44	24	9	14
	301-DRDD-2-Ext	11	Homme	29	31	29	27	13	8	4
			Femme	11	10	11	11	6	3	2
			Total	40	41	40	38	19	11	6

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Ministère de la Cohésion des territoires

Secrétariat général
92055 La Défense cedex

Tél. 01 40 81 21 22

www.ecologique-solidaire.gouv.fr – www.cohesion-territoires.gouv.fr