

Fiche de poste-recrutement 2026

Directeur-Directrice de recherche de 2^{ème} classe du développement durable (DR2)

Université Gustave Eiffel

Intitulé du poste :	Directeur-Directrice de recherche en « Psychologie et ergonomie, sociologie »
Établissement :	Université Gustave Eiffel - https://www.univ-gustave-eiffel.fr/
Discipline(s) :	Psychologie et ergonomie, sociologie
Spécialité(s) :	Psychologie (sociale, cognitive, expérimentale), ergonomie, neurosciences (comportementales, neurophysiologie, neuroergonomie), sociologie (sociologie des organisations, histoire et sociologie, sociologie de la mobilité)
Structure de recherche :	Département « Aménagement, Mobilité, Environnement » (AME), Département « Composants et Systèmes » (COSYS), Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA), Laboratoire « Techniques, Territoires et Sociétés » (LATTS), Laboratoire « Ergonomie et Sciences Cognitives pour les Transports » (LESCOT)
Localisation :	Université Gustave Eiffel, campus en fonction de la composante de recherche et de l'équipe d'affectation.
Contact(s) :	AME : François COMBES , co-Directeur du département AME tél : (+0/33) 1 81 66 87 73, mël : francois.combes@univ-eiffel.fr AME : Valérie RENAUDIN , co-Directrice du département AME tél : (+0/33) 2 40 84 56 47, mël : valerie.renaudin@univ-eiffel.fr COSYS : Nicolas HAUTIERE , Directeur du département COSYS tél. : (+0/33) 1 81 66 85 19, mël : nicolas.hautiere@univ-eiffel.fr LAPEA : Aurélie DOMMES , directrice du LaPEA tél. : (+0/33) 1 30 84 39 43, mël : aurelie.dommes@univ-eiffel.fr LATTS : Jonathan Rutherford , directeur du LATTS, tél. : (+0/33) 1 81 66 85 43, mël : jonathan.rutherford@enpc.fr LESCOT : Laurence PAIRE-FICOUT , Directrice du LESCOT tél. : (+0/33) 4 72 14 25 32, mël. : laurence.paire-ficout@univ-eiffel.fr VP Recherche Univ. Eiffel : Serge PIPERNO , tél : (+0/33) 1 81 66 80 62, mël : serge.piperno@univ-eiffel.fr

1- Contexte

Acteur majeur de la recherche européenne sur la ville et les territoires, les transports et le génie civil, l'Université Gustave Eiffel, créée le 1^{er} janvier 2020 de la fusion notamment de l'Ifsttar (Institut français des

sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux) et de l'université Paris-Est Marne-la-Vallée, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), sous statut de Grand Établissement. Elle a vocation à constituer un acteur majeur de la recherche sur le transport et la ville. L'Université Gustave Eiffel conduit au sein de ses composantes de recherche, sur ses différents campus, des travaux de recherche tant amont que plus finalisée et d'expertise dans des disciplines très variées (mathématiques et informatique, électronique, matériaux, chimie, génie civil, géosciences, sciences sociales, psychologie, économie, management, sciences de l'innovation, communication, éthique, histoire, arts, littérature etc...) et dans des domaines à fort impact sociétal comme les transports, les infrastructures, les risques naturels et la ville, visant à améliorer les conditions de vie de nos concitoyens et plus largement favoriser un développement durable de nos sociétés.

Un poste est ouvert pour le **recrutement d'une Directrice ou d'un Directeur de Recherche**, dans les disciplines « Psychologie et ergonomie, sociologie », dans les spécialités et thématiques « psychologie (sociale, cognitive, expérimentale), ergonomie, neurosciences (comportementales, neurophysiologie, neuroergonomie), sociologie (sociologie des organisations, histoire et sociologie, sociologie de la mobilité), au sein de l'une des composantes de recherche suivantes :

- le département « Aménagement, Mobilité, Environnement » (AME),
- le département « Composants et Systèmes » (COSYS),
- le « Laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées » (LaPEA),
- le « Laboratoire « Techniques, Territoires et Sociétés » (LATTs),
- le Laboratoire « Ergonomie et Sciences Cognitives pour les Transports » (LESCOT).

Le département AME (« Aménagement, Mobilité, Environnement ») a pour champ scientifique le transport et la mobilité des personnes et des marchandises, considérés dans leurs interrelations avec les environnements construits et les systèmes socio-techniques sur lesquels ils reposent, et avec l'environnement naturel et l'aménagement des territoires urbains et non urbains. Le Département considère la mobilité, ses pratiques et les politiques associées, et les différents environnements avec lesquels elle interagit : systèmes techniques (infrastructures, véhicules, aménagements, systèmes d'information), systèmes d'acteurs et écosystèmes. Les compétences mobilisées au sein du département AME sont diverses : sciences humaines et sociales, sciences pour l'ingénieur, sciences de l'environnement et les recherches du Département s'appuient à la fois sur des approches quantitatives et qualitatives. Le projet scientifique HCERES du département AME est articulé autour de quatre axes thématiques : le comportement de mobilité et stratégies d'acteurs ; les impacts environnementaux de la mobilité ; les systèmes de transport et d'aide à la mobilité ; l'évaluation et l'acceptabilité des solutions et politiques publiques de mobilité.

Voir le site web (<https://ame.univ-gustave-eiffel.fr/>) pour le détail de ses activités, thématiques, organisation.

Le département COSYS (« Composants et Systèmes ») se donne pour ambition de développer les concepts et outils nécessaires à l'amélioration des connaissances de base, des méthodes, des technologies et des systèmes opérationnels destinés à une intelligence renouvelée et raisonnée de la mobilité, des réseaux d'infrastructures et des grands systèmes urbains. Il vise ainsi une maîtrise accrue de leur efficacité, de leur sécurité, de leur empreinte carbone et de leurs impacts sur l'environnement et la santé. La production de connaissances à la frontière des pratiques, leur transformation en produits utiles et en corps de doctrine en appui des politiques publiques et l'évaluation des transformations induites par les innovations dans ces champs d'activité forment l'ADN du département. Par ses travaux pluridisciplinaires, il vise ainsi à éclairer dans quelle mesure la digitalisation contribue aux transitions écologique et énergétique des systèmes urbains et de transports, et de leurs métabolismes. Le département Cosys comprend six équipes de recherche réparties sur cinq campus de l'université Gustave Eiffel et une équipe de recherche émergente à Bordeaux sur le campus de Talence. Voir le site web (<https://cosys.univ-gustave-eiffel.fr/>) pour le détail de ses activités, thématiques, organisation.

Le laboratoire de Psychologie et d'Ergonomie Appliquées (LaPEA) est une UMR entre l'Université Gustave Eiffel et l'Université Paris Cité qui a pour objectif de produire des connaissances sur les processus et les facteurs expliquant les comportements humains individuels ou collectifs, en s'appuyant sur les modèles et les méthodes développés en psychologie différentielle, sociale et cognitive, ainsi qu'en ergonomie. Quatre axes structurent ses recherches : (1) Compétence(s), (2) Créativité(s), (3) Risque(s) et (4) Soutenabilité(s). Visant à adresser à la fois des questions fondamentales et développer des recherches appliquées, ces axes de recherche sont déployés dans cinq domaines d'application : (a) la mobilité et les transports, (b) le travail et les organisations, (c) l'éducation, la formation, l'école, (d) les arts et, (e) les technologies émergentes.

Voir le site web (<https://lapea.u-paris.fr/>) pour le détail de ses activités, thématiques, organisation.

Le Laboratoire « Techniques, Territoires et Sociétés » (LATTS) est une unité mixte de recherche du CNRS, de l'Ecole nationale des ponts et chaussées et de l'Université Gustave Eiffel, située sur le campus de l'université à Marne-la-Vallée. Fondé en 1986 autour des thématiques de la ville et de ses réseaux, ainsi que des entreprises et de leurs modèles d'organisation de la production, le LATTS est un laboratoire pluridisciplinaire en sciences humaines et sociales, spécialiste de la ville et des territoires, de l'action publique et du travail. Partant du constat que les mondes techniques revêtent une importance particulière et croissante dans les transformations spatiales, sociétales, économiques et politiques, il s'attache notamment à comprendre la manière dont les infrastructures et les dispositifs techniques sont façonnés par les divers mondes sociaux dans lesquels ils s'insèrent et, inversement, comment ils contribuent à les transformer. A travers de nombreuses enquêtes de terrain, les travaux qui sont menés au sein du laboratoire portent une triple ambition : pratiquer une interdisciplinarité exigeante, affirmer le principe d'un solide étayage empirique des recherches, favoriser le débat et la production théorique.

Voir le site web (<https://latts.fr/>) pour le détail de ses activités, thématiques, organisation.

Le Laboratoire « Ergonomie et Sciences Cognitives pour les Transports » (LESCOT) est un laboratoire interdisciplinaire à dominante Sciences Humaines et Sociales. Les disciplines couvertes sont la psychologie cognitive, l'ergonomie, les neurosciences cognitives et l'informatique. L'objectif des travaux de recherche visent à comprendre l'humain et son activité en situation de déplacement pour favoriser une mobilité sûre et adaptée à ses besoins. Il s'agit ainsi d'étudier les processus psycho-cognitifs impliqués des contextes de conduite d'un véhicule manuel ou automatisé, de marche ou d'utilisation des transports en communs.

Deux principaux axes structurent cet objectif, le premier intitulé Sécurité Routière et Cognition s'empare des questions actuelles de sécurité routière dans le contexte des mobilités classiques et émergentes, comme celui de l'automatisation des véhicules et des mobilités dites douces. Le second, intitulé Santé, Handicap, Mobilité questionne les problématiques liées au vieillissement normal et pathologique ainsi qu'aux différentes situations de handicap pour garantir le maintien de la participation sociale, notamment à travers les pratiques de mobilité. Un axe émergent désigné Environnement et Cognition cherche à étudier les effets favorables ou défavorables de l'exposition à un environnement donné sur la performance cognitive, par exemple sur les processus attentionnels.

Voir le site web (<https://lescot.univ-gustave-eiffel.fr/>) pour le détail de ses activités, thématiques, organisation.

Le profil de poste étant extrêmement large et l'affectation dans une composante de recherche dépendant du projet présenté, il est crucial de prendre contact avec la composante de recherche (voire l'équipe de recherche) visée, afin de construire avec elle un projet scientifique en cohérence avec les activités de la composante. En cas de doute ou d'interrogation, le vice-président Recherche, indiqué comme personne contact, pourra contribuer à préciser les composantes de recherche les plus pertinentes.

2- Contenu du poste

La personne recrutée comme Directeur ou Directrice de Recherche développera des recherches relevant des disciplines « Psychologie et ergonomie, sociologie », et notamment des spécialités « psychologie (sociale, cognitive, expérimentale), ergonomie, neurosciences (comportementales, neurophysiologie, ergonomie, sociologie (sociologie des organisations, histoire et sociologie, sociologie de la mobilité) », au sein d'une des cinq composantes de recherche listées, qu'il ou elle rejoindra en fonction du projet scientifique élaboré.

Il est attendu de la personne recrutée d'avoir une activité de production, d'encadrement et de management de la recherche. Elle devra notamment veiller à publier ses travaux dans les revues internationales à comité de lecture répondant aux canons de sa discipline, mais également dans des revues ou ouvrages plus finalisés dans les champs de la composante de recherche visée. Elle proposera et pilotera des projets de recherche structurants. Elle participera par ailleurs à la vie scientifique collective de son laboratoire, du département et de l'université.

En complément de son activité de production de recherche, il est aussi attendu d'un·e Directeur·trice de Recherche qu'il·elle ait une activité diversifiée sur tout ou partie des activités suivantes :

- Enseignement, formation à la recherche (enseignement, encadrement de stagiaires, doctorants et post-doctorants, rapports de thèses et participation à des jurys de thèses, participations à des instances scientifiques ou comités en lien avec l'enseignement) ;
- Rayonnement et animation scientifiques (activités comme membre de sociétés savantes, de comités éditoriaux, de comités scientifiques d'instituts, de colloques, de commissions de spécialistes, animation de réseaux, expertise en revue, comités éditoriaux, etc.) et activité de diffusion de la culture scientifique (médiation scientifique, ouverture de la science à la société, etc.) ;
- Activités d'administration et d'animation de la recherche (animation voire direction d'équipe ou de structures de recherche, coordination de projets, gestion de personnel, encadrement de jeunes chercheurs, gestion de moyens d'essais) ;
- Activités de valorisation et de transfert (contrats de recherche et contrats industriels, activités d'expertise et de conseil, transfert des résultats de la recherche vers le monde socio-économique, contribution à l'élaboration de politiques publiques, diffusion de la culture scientifique) ;
- Activités internationales (participation à des projets européens, collaborations internationales suivies, contributions à la visibilité internationale de l'université).

3- Profil attendu

La personne candidate doit être habilitée à diriger les recherches (très préférablement en psychologie, ergonomie, sociologie », ou dans des sous-disciplines connexes), ou pouvoir justifier d'un niveau équivalent en particulier pour les personnes candidates ayant effectué leur carrière à l'étranger (publications, encadrement de thèses, expérience de montage ou participation au montage de projets, expérience de direction scientifique de projets de recherche ou de tâches au sein de ces projets, enseignement).

La personne candidate devra montrer ses capacités à diriger et à animer la recherche dans son domaine, une bonne expérience d'animation de la recherche étant requise. Elle devra être considérée comme un expert dans son domaine de recherche, avoir une compétence reconnue aux niveaux national et international, avoir des aptitudes au management des personnels et des structures de recherche, avoir une bonne connaissance du milieu de la recherche nationale et internationale, avoir une attirance et des compétences pour l'administration et l'encadrement de la recherche. L'aptitude au travail en équipe et des qualités relationnelles sont requises, tout comme des qualités de communication orales et écrites en français et en anglais.

La personne recrutée sera affectée au sein d'une des cinq composantes de recherche d'accueil : les départements AME et COSYS, les laboratoires LaPEA, LATTS et LESCOT.

Elle pourra être sollicitée, dans un esprit de mutualisation, pour des contributions au niveau de sa composante de recherche d'affectation et de l'Université Gustave Eiffel.

4- Recommandation

Il est attendu de la personne candidate qu'elle propose dans sa candidature un projet scientifique en cohérence avec les activités de l'équipe de recherche visée, qui doit être explicitement mentionnée dans le dossier de candidature et, pour cela, il lui est très fortement recommandé de contacter les personnes indiquées.

Job description - Recruitment 2026

Research Director Second class of Sustainable Development (DR2)

(Directeur-Directrice de Recherche de seconde classe du développement durable – DR2)

Université Gustave Eiffel

Job title:	Second Class Research Director in « Psychology-ergonomics, sociology »
Institution:	Université Gustave Eiffel - https://www.univ-gustave-eiffel.fr/
Discipline(s):	Psychology, ergonomics, sociology.
Speciality(es):	Psychology (social, cognitive, experimental), ergonomics, neurosciences (behavioral, neurophysiology, neuroergonomics), sociology (sociology of organizations, history and sociology, sociology of mobility)
Host research structures:	One of the five following research structures: Department « Aménagement, mobilité, environnement » (AME), Department « Composants et Systèmes » (COSYS), « Laboratory of Applied Psychology and Ergonomics » (LaPEA), « Laboratory Techniques, Territoires et Sociétés » (LATTS), « Laboratory Ergonomics and Cognitive Sciences for transports » (LESCOT)
Location:	Université Gustave Eiffel, campus depending on the research structure.
Contact(s):	AME: François COMBES , co-Director of Department AME Phone: (+0/33) 1 81 66 87 73; mail: francois.combes@univ-eiffel.fr AME: Valérie RENAUDIN , co-Director of Department AME Phone: (+0/33) 2 40 84 56 47; mail: valerie.renaudin@univ-eiffel.fr COSYS: Nicolas HAUTIERE , Director of Department COSYS Phone: (+0/33) 1 81 66 85 19; mail: nicolas.hautiere@univ-eiffel.fr LAPEA: Aurélie DOMMES , director of LaPEA Phone: (+0/33) 1 30 84 39 43; mail: aurelie.dommes@univ-eiffel.fr LATTS: Jonathan Rutherford , director of LATTS, Phone: (+0/33) 1 81 66 85 43; mail: jonathan.rutherford@enpc.fr LESCOT: Laurence PAIRE-FICOUT , director of LESCOT Phone: (+0/33) 4 72 14 25 32; mail: laurence.paire-ficout@univ-eiffel.fr VP Recherche: Serge Piperno , Vice-President for Research, Univ. Eiffel Phone: (+0/33) 1 81 66 80 62; mail: serge.piperno@univ-eiffel.fr

1- Background

Université Gustave Eiffel was created on January 1st, 2020 by the merger of Ifsttar (French Institute of Transport, Planning and Network Science and Technologies), and Université Paris-Est Marne-la-Vallée, amongst other institutions. It is a scientific, cultural and professional public institution (EPSCP - like all French universities), having the special status of Grand Établissement, and mixing missions of a standard university and a national research institute. Its ambition is to be a major player in European research on cities and territories, transport and civil engineering. The research labs of Université Gustave Eiffel conduct both upstream and more finalised research and expertise in a wide variety of disciplines (mathematics and computer science, electronics, materials, chemistry, civil engineering, geosciences, social sciences, psychology, economics, management, innovation sciences, communication, ethics, history, arts, literature etc.) and in fields with a strong societal impact such as transport, infrastructures, natural hazards and cities.

The research aims at improving the living conditions of our fellow citizens and, more broadly, to promote the sustainable development of our societies.

One position is open for the recruitment of a Director of Research, within the following five research components of Université Gustave Eiffel:

- department « Aménagement, mobilité, environnement » (AME),
- department « Composants et Systèmes » (COSYS),
- « Laboratory of Applied Psychology and Ergonomics » (LaPEA),
- « Laboratory Techniques, Territoires et Sociétés » (LATTs),
- « Laboratory Ergonomics and Cognitive Sciences for transports » (LESCOT).

The scientific field of the AME research department ("Aménagement, Mobilité, Environnement") is the transport and mobility of people and goods, considered in their interrelationships with the built environment and the socio-technical systems on which they are based, and with the natural environment and the planning of urban and non-urban territories. The department deals with mobility, its practices and associated policies, and the different environments with which it interacts: technical systems (infrastructures, vehicles, facilities, information systems), systems of actors and ecosystems. The skills and disciplines mobilized within the AME department are diverse: human and social sciences, engineering sciences, environmental sciences and the research activities of the department are based on both quantitative and qualitative approaches. The scientific project of the AME department is structured around three axes: stakeholder systems (institutions, operators and industries, end users), ecosystems (biodiversity, air, water), technical systems (infrastructures, vehicles, information systems).

See <https://ame.univ-gustave-eiffel.fr/> for more details on activities and organization.

The COSYS ("Components and Systems") research department aims to develop the concepts and tools needed to improve the basic knowledge, methods, technologies and operational systems for a renewed intelligence of mobility, infrastructure networks and large urban systems. The objective is to improve their efficiency, safety, and reduce their carbon footprint and impact on the environment and health. The production of knowledge at the frontier of practices, its transformation into useful products and into clear doctrine in support of public policies, and the evaluation of the transformations brought by the innovations in these fields of activity form the DNA of the department. The COSYS department includes eight laboratories spread out in five university campuses, as well as an emerging research team in Bordeaux.

See <https://cosys.univ-gustave-eiffel.fr/> for more details on activities and organization

The Laboratory of Applied Psychology and Ergonomics is a joint research unit (UMR 7708T, between the Université Gustave Eiffel and the Université Paris Cité) whose aim is to produce knowledge on the processes and factors explaining individual or collective human behavior, based on models and methods developed in differential, social and cognitive psychology, as well as in ergonomics. Its research is structured around four themes: (1) Competence(s), (2) Creativity(ies), (3) Risk(s) and (4) Sustainability(s). Aiming to address both fundamental issues and develop applied research, these lines of research are deployed in five fields of application: (a) mobility and transport, (b) work and organizations, (c) education, training and schools, (d) the arts, and (e) emerging technologies.

See <https://lapea.u-paris.fr/> for more details on activities and organization

The LATTs research center is a joint research unit of the CNRS, ENPC, and Université Gustave Eiffel, located on the university campus in Marne-la-Vallée. Started in 1986 on the themes of the city and its networks, companies and production organization models, the center is a multidisciplinary laboratory in human and social sciences, specializing in the city and territories, public action and work. It focuses in particular on understanding how infrastructures and technical systems are shaped by the various social worlds in which they are embedded and, conversely, how they contribute to transforming them. Through numerous field investigations, the work carried out within the laboratory pursues a threefold ambition: to practice rigorous interdisciplinarity, to affirm the principle of solid empirical support for research, and to foster debate and theoretical production.

See <https://latts.fr/> for more details on activities and organization

LESCOT is an interdisciplinary research laboratory focusing on Human and Social Sciences. The disciplines covered include cognitive psychology, ergonomics, cognitive neuroscience, and computer science. The research aims to understand humans and their activity in mobility situations to promote safe and need-adapted mobility. This involves studying the psycho-cognitive processes involved in contexts such as driving a standard/ automated vehicles, walking, or using public transportation. Two main research axes structure this objective: 1/ Road Safety and Cognition - this axis addresses current road safety issues in the context of both traditional and emerging mobilities, such as vehicle automation and sustainable mobilities; 2/ Health,

Disability, and Mobility - this axis examines issues related to normal and pathological aging, as well as various disability situations to ensure continued social participation, particularly through mobility practices. An emerging axis, Environment and Cognition, aims to investigate the beneficial or detrimental effects of exposure to specific environments on cognitive performance, such as attentional processes. See <https://lescot.univ-gustave-eiffel.fr/> for more details on activities and organization

The job profile being extremely broad and the assignment in a research component depending on the project presented, it is crucial to get in touch with the research component (or the research team) targeted, in order to build and discuss a scientific project in coherence with the activities of the component. In case of doubt or question, the Vice-President for Research, indicated as contact person, can help to specify the most relevant research components.

2- Job content

The person recruited as a Research Director of Second Class will develop research in the broad field of "Psychology, ergonomics, sociology", in particular subdisciplines like social psychology, cognitive psychology, experimental psychology, ergonomics, neurosciences (behavioral, neurophysiology, neuroergonomics), sociology (sociology of organizations, history and sociology, sociology of mobility), within one of the five mentioned research components of the university, that he or she will join depending on the scientific project built for the hiring contest.

The person recruited as a Research Director of Second Class is expected to be involved in production, supervision, research promotion and participation in the development of research programmes at different levels (regional, national, European, international). In particular, the candidate will be expected to publish her/his work in international peer-reviewed journals that meet the standards of her/his discipline, but also in journals or books in the more applied fields of the laboratory. He/She is also expected to communicate the work to both peers and the general public, and to contribute or lead important or major scientific projects. He/she will also participate in the collective scientific life of the research component and the university.

In addition to his or her research production activity, a Research Director is also expected to develop a diversified activity in all or part of the following activities:

- Teaching and research training (teaching, supervision of trainees, doctoral and post-doctoral students, PhD evaluation committees, participation in juries and bodies or committees related to teaching),
- Scientific outreach and influence (membership of learned societies, editorial boards, scientific committees of institutes, conferences, recruiting committees),
- Research administration and facilitation activities (team facilitation or team/laboratory scientific direction, project coordination, staff and research fellows' management, management of test facilities),
- Valorisation and transfer activities (building and monitoring of research and industrial contracts, consultancy and advisory activities, transfer of research results to the socio-economic world, contribution to public policy development, contribution to normalization, dissemination of scientific culture),
- International activities (participation in European projects, ongoing international collaborations, contributions to the international visibility of the university).

3- Expected profile

The candidate must hold the Habilitation/Accreditation to supervise research (HDR) research, typically in the broad field of "Psychology, ergonomics, sociology" and subdisciplines like psychology (social, cognitive, experimental), ergonomics, neurosciences (behavioral, neurophysiology, ergonomics), sociology (sociology of organizations, history and sociology, sociology of mobility, or be able to justify an equivalent level, in particular for candidates who have spent their career abroad (publications, supervision of PhD theses, experience in setting up or participating in the setting up of scientific projects, experience in the scientific direction of research projects or tasks within these projects, teaching, etc.).

The candidate is expected to demonstrate his abilities and skills for scientific leadership in his field and a good experience in scientific animation and coordination. He/She is expected to be considered as an emerging expert in the research field considered, to have a good knowledge of the national and international research environment, with a recognized competence at the national and international levels. He/She is expected to

have skills in the management of personnel and research structures, and in administration and supervision of research. The ability to work in a team and interpersonal skills are required, as well as oral and written communication skills in French and English.

The person recruited will be assigned to a research component of Université Gustave Eiffel (within the five components lists), on one of its campuses, depending of the scientific project built. He/She may be called upon for contributions for the benefit of Gustave Eiffel University, in a spirit of mutualisation.

4- Recommendation

The candidate is expected to propose in his/her application a scientific project in line with the activities of the targeted research team, which must be explicitly mentioned, and it is therefore strongly recommended to contact the directions of the research component aimed at.