



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines

OFFRE D'EMPLOI

Centre Régional de Gestion des Personnels Centre-Val de Loire (CRGP CVL)

Intitulé du poste : Instructeur-trice gestion administrative, paye et retraite

N° RenoiRH : E000022942

Catégorie

Catégorie B (profession intermédiaire)

Famille d'emploi

RHS-RESSOURCES HUMAINES

Emploi

Gestionnaire polyvalent(e) de gestion administrative et de paye

Management

Non

Niveau min d'expérience (facultatif)

Choisissez un élément.

Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme

Secrétariat Général / Direction des Ressources Humaines / Centre Ministériel de Gestion des Personnels / Sous-direction de la gestion des agents de catégorie B et C et de la Gestion Locale / Centre Régional de Gestion des Personnels Centre-Val de Loire

Localisation

**5, avenue de Buffon CS 96407
45064 Orléans Cedex 2
Proximité gare, transports en commun**

Date de vacance du poste

01/10/2024

ecologie.gouv.fr
mer.gouv.fr

Date limite de candidature

Télétravail

Rémunération (facultatif)

Oui
Cotation RIFSEEP Groupe 2 (barème d'administration centrale)

Vos missions en quelques mots

Vous avez le sens des responsabilités, du service public et vous voulez exercer un métier en perpétuelle évolution.

La réglementation des Ressources Humaines vous attire.

Vous recherchez un poste de contact, qui privilégie le travail en équipe et qui a du sens.

Alors nous avons besoin de vous pour garantir aux agent-e-s du Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires (MTECT) une retraite et une paye juste.

En appui au Correspondant Régional Retraite (CRR), vos missions principales seront de :

- Traiter et préparer les dossiers de demandes de retraite des agent-e-s du Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires (MTECT) de la région Centre Val de Loire avant envoi au service des Retraites de l'Etat
- Mettre à jour les comptes individuels retraite.

Vous aimez travailler en autonomie, vous serez également responsable de la gestion administrative et financière d'un portefeuille d'agent-e-s non titulaires employés par les directions départementales interministérielles et la Direction Régionale de l'Environnement de l'Aménagement et du logement.

Si vous appréciez exercer des missions transversales, utiles à tout le service, sachez que vous serez aussi référent(e) mise en qualité des données (MQD) sur le volet retraite (dans l'application Tosca) et sur la partie gestion administrative dans l'application RenoïRH (application de gestion des personnels MTECT). Cette mission stratégique vise à corriger les erreurs dans l'application de gestion des agent-e-s pour leur assurer une situation administrative exacte garantissant leurs droits.

Enfin, vous assurerez des missions transversales (suivi d'activité, élaboration de documents et modes opératoires) au profit de l'ensemble du service en lien avec l'encadrement du Centre Régional de Gestion des Personnels Centre-Val de Loire (CRGP CVL).

En intégrant ce poste, vous rejoindrez le CRGP CVL composé de 5 gestionnaires gestion administrative-payé, une instructrice gestion administrative-payé - retraite, un correspondant régional retraite, une responsable et un adjoint à la responsable du CRGP.

Vous serez placé(e) sous l'autorité hiérarchique du correspondant régional retraite (CRR) en lien avec la responsable du CRGP CVL et/ou son adjoint.

En interne, vous serez en relation avec les agent-e-s du CRGP-CVL et du Centre Ministériel de Gestion des personnels (CMGP).

En externe, vos interlocuteurs seront les services bénéficiaires et partenaires du CRGP : les services de gestion RH de proximité des 6 secrétariats généraux communs départementaux (SGCD) de la zone de gouvernance (périmètre régional du MTECT), l'unité des ressources humaines de proximité de la DREAL, le Service des Retraites de l'État (SRE), les CARSAT, le Service Liaison-Rémunérations de la Direction Départementale des Finances Publiques du Val de Marne (DDFIP94).

ecologie.gouv.fr

mer.gouv.fr

La Grande Arche – 92005 La Défense cedex – Tél : 33 (0)1 40 81 21 22

Profil recherché

Nous serons heureux de vous rencontrer si vous avez tout ou partie de ces atouts :

- Vous savez travailler en équipe, être flexible et solidaire,
- Vous êtes précis-e dans l'exécution des tâches demandées, soucieux-se de rendre un travail soigné,
- Vous êtes force de propositions innovantes et pragmatiques,
- Vous êtes capable de rechercher l'information, de la partager avec l'équipe et de faire évoluer votre poste,
- Vous appréciez de mettre à jour vos connaissances et de les transmettre.

Des compétences et pratiques en matière de ressources humaines, particulièrement en gestion administrative, paye et retraite dans la Fonction Publique, et la maîtrise des outils de gestion RH seraient appréciées.

Si vous êtes fortement attiré-e par le domaine des ressources humaines, et si l'apprentissage d'une matière réglementaire (gestion administrative- retraite) et technique (paye) en perpétuelle évolution vous motive, le MTECT met en place un parcours de formation RH pour vous permettre de réaliser vos missions.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ? Ce poste semble vous correspondre ? Vous souhaitez vous épanouir sur un poste en perpétuel évolution, n'attendez pas : inscrivez-vous !

Qui sommes-nous ?

Le CRGP Centre-Val de Loire est le service régional de gestion des personnels du MTECT, prestataire de service et animateur de procédures pour la gestion administrative, la paye et la retraite au bénéfice des services des ressources humaines de proximité (SRH) sur le périmètre de la zone de gouvernance (périmètre régional du MTECT).

Il n'est pas en lien direct avec les agent-e-s.

Placé dans la chaîne « gestion administrative-payé-retraite » entre les SRH et le Service Liaison-Rémunérations (SLR) de la DDFIP 94, le CRGP CVL est un acteur incontournable et essentiel sur le plan régional. Il accompagne les SRH de proximité dans leur mission et veille à assurer une paye et une retraite juste aux agent-e-s du MTECT de la région.

Conditions particulières d'exercice

- Cotation RIFSEEP Groupe 2 (barème d'administration centrale)
- Numéro de poste RenoiRH : E000022942
- Télétravail possible de 0 à 3 jours par semaine en fonction de la quotité de travail et de l'autonomie de la personne recrutée
- Poste vacant
- Locaux accessibles PMR

Vous serez accueilli(e) par une équipe dynamique, sympathique et fière de ses missions.

Selon votre profil, certaines des compétences pourront être acquises au cours de la prise de poste (période de compagnonnage) en lien avec le tuteur et le collectif de travail et lors de la formation initiale. Vous serez installé(e) dans un bureau seul.

Ce poste est soumis à des contraintes (horaires et congés) liées au respect du calendrier de paye national et à la fermeture des outils de paye.

Le CRGP CVL est hébergé dans les locaux de la Direction Régionale de l'Environnement de l'Aménagement et du Logement (DREAL) situé à Orléans (1h15 de Paris en train), dans un environnement boisé et agréable.

Un restaurant administratif est ouvert aux agents du CRGP CVL à 10 minutes à pied des locaux de la DREAL.

ecologie.gouv.fr

mer.gouv.fr

La Grande Arche – 92005 La Défense cedex – Tél : 33 (0)1 40 81 21 22

Il est possible de venir en transports en commun (gare de Saint-Cyr-en-Val à 10 minutes à pied, arrêts de bus et tramway à proximité).

ecologie.gouv.fr
mer.gouv.fr

La Grande Arche – 92005 La Défense cedex – Tél : 33 (0)1 40 81 21 22